



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАМБОВА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.09.2024

г.Тамбов

№ 7628

Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету социальной политики администрации города Тамбова Тамбовской области»

В соответствии с решением Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 26.06.2019 № 1097 «О Положении «Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа - город Тамбов» и признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы Тамбовской области», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Примерное положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету социальной политики администрации города Тамбова Тамбовской области» согласно приложению.

2. Руководителям муниципальных учреждений:

внести соответствующие изменения в действующие локальные акты, регулирующие оплату труда работников муниципальных учреждений;

ознакомить работников муниципальных учреждений с предстоящими изменениями условий оплаты труда;

провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в связи с предстоящими изменениями условий оплаты труда.

3. Информационному управлению администрации города Тамбова Тамбовской области (Пилипенко) направить настоящее постановление для опубликования в газете «Наш город Тамбов».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Тамбова Тамбовской области Т.А. Гуляеву, заместителя главы администрации города Тамбова Тамбовской области А.В. Колодину, заместителя главы администрации города Тамбова Тамбовской области О.С. Лямину.

5. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

6. При начислении заработной платы за период, истекающий до дня вступления в силу настоящего постановления, руководствоваться прежним порядком начисления.

**Глава администрации
города**

М.Ю. Косенков

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
города Тамбова Тамбовской области
24.09.2024 № 7628

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету социальной политики администрации города Тамбова Тамбовской области

1. Общие положения

1.1. Примерное положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету социальной политики администрации города Тамбова Тамбовской области» (далее - Примерное положение) разработано в соответствии с решением Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 26.06.2019 № 1097 «О Положении «Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа - город Тамбов» и признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы Тамбовской области».

1.2. Настоящее Примерное положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету социальной политики администрации города Тамбова Тамбовской области (далее - учреждения).

1.3. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, правовыми актами органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящим Примерным положением, а также с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, иного представительного органа работников (при наличии такого органа).

Условия оплаты труда, включая размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, выплаты

компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников учреждения, распространяются в полном объеме.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, рабочей профессии и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени, выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством на день начисления заработной платы.

Работникам учреждения, не отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и (или) не выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) в связи с временной нетрудоспособностью; нахождением в ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусках, ученических отпусках, отпусках без сохранения заработной платы; работой по гибкому графику; работой на условиях внутреннего и внешнего совместительства; работой на условиях неполного рабочего времени; нахождением в простое не по вине работника; с иными не зависящими от работника причинами, заработная плата выплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы.

1.6. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не должна быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Примерного положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается и зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.7. Установление, начисление и выплата заработной платы и выплат социального характера работникам должны осуществляться в пределах установленного конкретному учреждению фонда оплаты труда.

1.8. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных

пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

1.9. Основаниями для начисления заработной платы работникам учреждения являются: трудовой договор, приказы руководителя учреждения о дате начала (прекращения, возобновления) трудовых отношений, об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления) выплаты (выплат) стимулирующего и компенсационного характера, иных единовременных выплат, о размере и периодичности выплат стимулирующего и компенсационного характера, табель учета рабочего времени, выполненная трудовая функция.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приложение к настоящему Примерному положению).

2.2. Размеры должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

2.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений - на 10 процентов ниже должностных окладов руководителей структурных подразделений учреждения.

2.4. Должностной оклад заместителя главного бухгалтера устанавливается на 5 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера учреждения.

2.5. Должностной оклад (ставка заработной платы) работников, отнесенных к категории «руководители», «специалисты» и «иные служащие», за исключением указанных в пунктах 2.2 - 2.4 настоящего Примерного положения, состоит из минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) по профессиональной квалификационной группе, увеличенного на повышающий коэффициент по занимаемой должности, установленный приложением к настоящему Примерному положению.

Оплата труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (18, 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю в зависимости от должности), осуществляется на основе ставок заработной платы.

Полученный после применения повышающих коэффициентов должностной оклад (ставка заработной платы) работников подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работодателем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности

(профессиональных квалификационных групп), минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с приложением к настоящему Примерному положению.

2.7. Индексация размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам производится на основании постановления администрации города Тамбова Тамбовской области в размерах и в сроки индексации оплаты труда работников государственных учреждений Тамбовской области в соответствии с трудовым законодательством. При индексации размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.8. Для работников учреждения предусматривается установление стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Рекомендуемые размеры и условия установления стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы приведены в разделе 3 настоящего Примерного положения.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, иного представительного органа работников (при наличии такого органа).

2.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе 4 настоящего Примерного положения.

2.10. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в процентном отношении или в абсолютных размерах.

3. Размеры выплат стимулирующего характера

3.1. В целях стимулирования работников к качественному труду и поощрения за выполненную работу для работников учреждений может быть установлена одна или несколько выплат стимулирующего характера:

- 1) выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплата за качество выполняемых работ;

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается с целью мотивации работников учреждения к повышению качества выполняемых работ, услуг и уровня квалификации.

Размеры и условия выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются:

а) работникам за наличие почетного звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Заслуженный», «Народный», «Мастер», «Мастер спорта», «Отличник», «Почетный работник», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» либо награжденным орденами и медалями - в размере до 20 процентов.

Выплата за почетные звания (ордена, медали) устанавливается при условии соответствия почетного звания (ордена, медали) профилю учреждения либо занимаемой должности.

При наличии у работника нескольких почетных званий (орденов, медалей) выплата применяется по одному из оснований;

б) лицам, имеющим ученую степень, соответствующую профилю учреждения либо занимаемой должности:

кандидата наук - в размере до 10 процентов;

доктора наук - в размере до 20 процентов.

При присуждении ученой степени кандидата наук размер выплаты устанавливается со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук и выплачивается на основании данного документа и приказа руководителя.

При присуждении ученой степени доктора наук размер выплаты устанавливается со дня принятия решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией и выплачивается на основании данного документа и приказа руководителя;

3) выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;

4) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

5) единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;

6) выплата за наличие первой квалификационной категории - до 20 процентов;

7) выплата за наличие высшей квалификационной категории - до 30 процентов;

8) выплата за наличие квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник» - от 50 до 100 процентов;

9) выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;

10) выплата за работу в муниципальных учреждениях, расположенных в сельской местности, - до 25 процентов.

Конкретные виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в пределах фонда оплаты труда в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах.

3.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальных

учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах.

3.3. Критерии установления стимулирующих выплат определяются учреждением самостоятельно, закрепляются локальным актом работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, иного представительного органа работников (при наличии такого органа).

3.4. Работникам выплачивается надбавка за стаж непрерывной работы или выслугу лет.

Рекомендуемые размеры надбавки и периоды стажа работы:

Стаж работы	Рекомендуемые размеры выплаты (%)
от 1 года до 2 лет	до 10
от 2 до 5 лет	до 20
от 5 до 10 лет	до 25
от 10 до 15 лет	до 30
от 15 и более	до 40

В случае если у работника право на назначение или изменение надбавки за стаж непрерывной работы (выслугу лет) наступило в период его пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, при повышении квалификации с сохранением среднего заработка по месту основной работы, выплата надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, повышения квалификации.

3.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в трудовом договоре в пределах фонда оплаты труда. Установление объема выплат стимулирующего характера работникам организаций осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю организации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат.

4. Размеры выплат компенсационного характера

4.1. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), - в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами - в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами.

4.1.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.1.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.1.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.1.7. Доплата за работу в ночное время в размере не менее 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.1.8. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год в соответствии со статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

4.1.9. Оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.10. Выплаты за особенности работы в образовательных организациях:

связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий);

педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа);

созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы.

4.1.11. Доплата за увеличение объема работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором:

- выполнение функций классного руководителя - до 20 процентов;
- проверка письменных работ обучающихся - до 20 процентов;
- заведование учебными кабинетами (отделами, лабораториями, музеями) - до 10 процентов;
- руководство методическими объединениями, цикловыми предметными комиссиями, учебными мастерскими - до 15 процентов;
- другая дополнительная работа.

4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Педагогическим работникам отдельные выплаты компенсационного характера могут быть установлены к ставке заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы либо фактического объема учебной нагрузки (учебно-тренировочной нагрузки).

4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

5. Порядок расчета количества рабочих часов и исчисления размера оплаты за один час педагогических работников муниципальных образовательных организаций

5.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется:

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;
- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год;
- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

5.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов.

5.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней), а затем на 12 (количество месяцев в году).

5.4. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих

основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6. Порядок расчета и определение размера выплат социального характера

6.1. Для работников учреждений устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера:

6.1.1. выходное пособие при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных статьями 178 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.2. выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника, начисляемое в соответствии со статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.3. суммы, начисляемые при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.4. дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора с письменного согласия работника до истечения срока предупреждения о предстоящей ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации, начисляемая в соответствии со статьей 180 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.5. денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику от работодателя, предусмотренная статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2. Для работников учреждений в дополнение к социальным выплатам, указанным в пункте 6.1 настоящего Примерного положения, может быть установлена выплата социального характера - материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение, в связи с юбилейными датами, за многолетний и добросовестный труд и прочее.

6.3. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, указанных в пункте 6.1 настоящего Примерного положения, осуществляются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Выплаты социального характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с Перечнем видов выплат социального характера, определенным в настоящем Примерном положении, в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, иного представительного органа работников (при наличии такого органа).

7. Определение фонда оплаты труда учреждения

Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год за счет средств бюджета городского округа - город Тамбов, межбюджетных трансфертов, предоставляемых из вышестоящего бюджета, средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, предусмотренных на оплату труда работников.

Приложение
к Примерному положению «Об оплате
труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных
комитету образования администрации
города Тамбова Тамбовской области,
управлению дошкольного образования
администрации города Тамбова
Тамбовской области, комитету культуры
администрации города Тамбова
Тамбовской области, комитету
социальной политики администрации
города Тамбова Тамбовской области»

РАЗМЕРЫ

минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных
ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам
и квалификационным уровням и размеры повышающих коэффициентов к
минимальным окладам (минимальным должностным окладам),
минимальным ставкам заработной платы по занимаемой должности, рабочей
профессии работников муниципальных учреждений

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок зарплаты, руб.	Размеры повышающих коэффициентов
1	2	3	4	5
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих				
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1.1	Первый квалификационный уровень	делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь- машинистка; экспедитор по перевозке грузов; архивариус; агент; агент по закупкам;	7646	0,00

		агент по снабжению; агент рекламный		
1.2	Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7646	0,00
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
2.1	Первый квалификационный уровень	диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник; техник-программист; инспектор по контролю за исполнением поручений; лаборант; художник; администратор	8738	0,00
2.2	Второй квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий архивом; заведующий камерой хранения; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8738	до 0,10
2.3	Третий квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая	8738	до 0,15

		старшего; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; заведующий прачечной; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		
2.4	Четвертый квалификационный уровень	механик; автоколонны; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8738	до 0,25
2.5	Пятый квалификационный уровень	начальник (заведующий) мастерской; начальник смены (участка), начальник цеха (участка); начальник участка хранения мобилизационного резерва	8738	до 0,40
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
3.1	Первый квалификационный уровень	экономист; юрисконсульт; бухгалтер; документовед; инженер; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); специалист по	10955	до 0,20

		кадрам; архитектор; менеджер; инженер-энергетик (энергетик); инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; менеджер по персоналу; аналитик; специалист по связям с общественностью; инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям; психолог; менеджер по рекламе		
3.2	Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10955	до 0,30
3.3	Третий квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10955	до 0,40
3.4	Четвертый квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10955	до 0,50
3.5	Пятый квалификационный уровень	главный специалист в отделах	10955	до 0,60
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
4.1	Первый квалификационный	начальники отделов	12667	до 0,30

	уровень	(спецотдела, штаба); заведующий библиотекой		
4.2	Второй квалификационный уровень	главный <1> (диспетчер, конструктор, механик, сварщик, технолог); специалист по защите информации	12667	до 0,45
4.3	Третий квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	12667	до 0,50
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих				
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
5.1	Первый квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7646	0,00
5.2	Второй квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	7646	0,00
6.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
6.1	Первый квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных	8738	0,00

		разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
6.2	Второй квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8738	до 0,10
6.3	Третий квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8738	до 0,15
6.4	Четвертый квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8738	до 0,25
Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок				
7.	Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня			

7.1	Первый квалификационный уровень	техник-проектировщик	8738	0,00
7.2	Второй квалификационный уровень	техник-проектировщик II категории	8738	до 0,10
7.3	Третий квалификационный уровень	техник-проектировщик I категории	8738	до 0,15
8.	Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня			
8.1	Первый квалификационный уровень	инженер-проектировщик	10955	до 0,20
8.2	Второй квалификационный уровень	инженер-проектировщик II категории	10955	до 0,30
8.3	Третий квалификационный уровень	инженер-проектировщик I категории	10955	до 0,40
8.4	Четвертый квалификационный уровень	главный инженер проекта	10955	до 0,50
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта				
9.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
9.1.	Первый квалификационный уровень	инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор	8738	0,00
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования				
10.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
10.1.	Первый квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	7646	0,00
11.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
11.1.	Первый квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	8738	0,00

11.2.	Второй квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	8738	до 0,10
12.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
12.1.	Первый квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	10955	до 0,20
12.2.	Второй квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	10955	до 0,30
12.3.	Третий квалификационный уровень	педагог-психолог; воспитатель; мастер производственного обучения; методист; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	10955	до 0,40
12.4.	Четвертый квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); старший методист; тьютор; педагог-библиотекарь	10955	до 0,50
13.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
13.1.	Первый квалификационный уровень	заведующий (начальник)	12667	до 0,30

		структурным подразделением: отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей		
13.2.	Второй квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12667	до 0,45
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии				
14.	Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	контролер билетов	7646	0,00
15.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	заведующий костюмерной; руководитель кружка, любительского объединения; аккомпаниатор; культорганизатор; заведующий билетными кассами; репетитор по технике речи; помощник режиссера; контролер-посадчик	8738	до 0,40

		аттракциона		
16.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	главный библиотекарь; главный библиограф; художник-декоратор; художник-постановщик; репетитор по вокалу; репетитор по балету; администратор; заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; методист клубного учреждения, музея и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист духового оркестра, оркестра народных инструментов; артист драмы; редактор; звукооператор; заведующий труппой; аккомпаниатор-концертмейстер; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; художник-модельер театрального костюма; специалист по методике клубной работы; художник-бутафор; художник по свету	10955	до 0,60
17.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	заведующий художественно-постановочной частью; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; заведующий отделом (сектором) парка	12667	до 0,50

		культуры и отдыха и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделом (сектором) библиотеки; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, народного коллектива, клуба по интересам; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; заведующий музыкальной частью; руководитель литературно-драматургической части; режиссер массовых представлений		
Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии				
18.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	бутафор; машинист сцены; костюмер; осветитель; киномеханик; дежурный зала игровых автоматов, аттракционов и тира; монтировщик сцены; реквизитор; столяр по изготовлению декораций; гример-пастижер	7646	0,00
19.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"			
19.1.	Первый квалификационный уровень	настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС;	8738	0,00

		реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС		
19.2.	Третий квалификационный уровень	оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС	8738	до 0,15
19.3.	Четвертый квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные первым и третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	8738	до 0,25
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников				
20.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
20.1.	Первый квалификационный уровень	санитарка; младшая медицинская сестра; сестра-хозяйка	7646	0,00
21.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
21.1	Первый квалификационный уровень	инструктор по трудоустройству; инструктор по лечебной физкультуре	8738	0,00
21.2.	Третий квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по физиотерапии	8738	до 0,15
21.3.	Четвертый квалификационный уровень	медицинская сестра процедурной; фельдшер	8738	до 0,25
21.4.	Пятый квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	8738	до 0,40
22.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
22.1.	Второй квалификационный уровень	врачи-специалисты	10955	до 0,30
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг				
23.	Профессиональная квалификационная группа	социальный работник	8738	0,00

	«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»			
24.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»			
24.1.	Первый квалификационный уровень	специалист по социальной работе	10955	до 0,20
24.2.	Третий квалификационный уровень	техник-проектировщик I категории	8738	до 0,15
25.	Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня			
25.1	Первый квалификационный уровень	инженер-проектировщик	10955	до 0,20
25.2	Второй квалификационный уровень	инженер-проектировщик II категории	10955	до 0,30
25.3	Третий квалификационный уровень	инженер-проектировщик I категории	10955	до 0,40
25.4	Четвертый квалификационный уровень	главный инженер проекта	10955	до 0,50

<1> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Должности,
не включенные в профессиональные квалификационные группы

Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, размеры должностных окладов, руб.	Размеры повышающих коэффициентов
1	2	3
макетчик театрально-постановочных макетов	8738	0,00
инспектор	8738	до 0,10
администратор дежурный	8738	до 0,10
сотрудник службы безопасности	10955	до 0,20
художник-технолог сцены	10955	до 0,60
инструктор сооружений	10955	0,00
ландшафтный дизайнер	10955	до 0,20
специалист	10955	до 0,20
специалист по охране труда	10955	до 0,20
специалист 1 категории	10955	до 0,30
специалист 2 категории	10955	до 0,40
ведущий специалист	10955	до 0,50
классный воспитатель	10955	до 0,40
заместитель руководителя филиала	11402	0,00
главный бухгалтер филиала	11402	0,00
заведующий театрально-производственной мастерской	12667	до 0,50
главный художник-модельер театрального костюма	12667	до 0,50
заведующий структурным подразделением организации исполнительского искусства	12667	до 0,50
художественный руководитель	12667	до 0,50
главный администратор	12667	до 0,50
управляющий творческим коллективом	12667	до 0,50
менеджер по культурно-массовому досугу	12667	до 0,20
начальник службы	12667	до 0,30
руководитель филиала	12667	0,00
главный инженер	19772	0,00
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10955	до 0,40
ассистент по оказанию технической помощи	7646	0,00