Приложение 1

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО  приказом комитета образования  администрации города Тамбова  Тамбовской области  от 01.09.2022 № 793 |

Муниципальный проект

«Сетевая школа классных руководителей»

1. **Обоснование проекта**

Разработка муниципального проекта ««Сетевая школа классных руководителей» (далее – Проект) определена задачами государственной политики Российской Федерации: Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-Ф3, Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства 29 мая 2015 № 996-р); Национальным проектом «Образование», региональным проектом «Успех каждого ребенка», Региональным проектом «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации».

Проект призван обеспечить:

повышение компетенций классных руководителей;

взаимодействие с внешкольными организациями;

внедрение новых форм работы с учащимися и родителями;

рост социальной активности учащихся

вовлечение родительской общественности в единое воспитательное пространство

1. **Цель и задачи Проекта**

Цель: создание условий для системного повышения качества и расширения возможностей непрерывного образования для классных руководителей общеобразовательных организаций города посредством сетевого взаимодействия.

Задачи:

разработка и внедрение сетевой модели информационно методического взаимодействия классных руководителей и участников проекта;

создание необходимых условий для выбора педагогом индивидуальной программы повышения профессиональных компетенций;

обеспечение внедрения в практику новейших образовательных технологий в области воспитания, профессионального и творческого общения молодых классных руководителей

содействие активному внедрению инновационных и интерактивных форм работы с обучающимися и их родителями.

1. **Территория реализации и тиражирования Проекта**

Проект предназначен для реализации на территории города Тамбова.

1. **Целевые группы**

Проект адресован классным руководителям муниципальных общеобразовательных организаций.

1. **Этапы и сроки реализации Проекта**

Организационный этап: сентябрь – октябрь 2022 года: формирование рабочей группы по реализации проекта, разработка муниципальной дорожной карты, организационные мероприятия.

Основной этап: ноябрь 2022 года – май 2023 года:   
реализация мероприятий, организация взаимодействия с социальными партнерами, анализ промежуточных результатов.

Аналитический этап: июнь – август 2023 года: мониторинг достижения целевых показателей, анализ эффективности реализации мероприятий, обобщение практического опыта, актуализация целей, задач и индикаторов эффективности Проекта для его пролонгации.

1. **Управление реализацией Проекта**

Организатором Проекта является комитет образования администрации города Тамбова.

Координатором является муниципальное казенное учреждение «Центр сопровождения образовательной деятельности» (далее – Центр).

Центр осуществляет:

общее руководство и является координатором хода реализации Проекта в целом;

осуществляет организационно-информационное сопровождение Проекта;

разрабатывает положения основных мероприятий Проекта;

разрабатывает отчетную документацию;

привлекает для осуществления мероприятий Проекта социальных партнеров;

проводит анализ промежуточных и итоговых результатов;

проводит мониторинг результатов реализации Проекта.

1. **Ожидаемые результаты**

По итогам реализации Проекта будет обеспечено совершенствование форм и методов воспитания в школе посредством повышения компетентности и профессионального мастерства классных руководителей.

Индикаторы (показатели) эффективности реализации

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Единицы измерения | Значение индикатора (показателя) | Форма представления |
| 1. | Количество классных руководителей, прошедших курсы повышения квалификации по вопросам воспитания | Чел. | Не менее  150 чел.  (в целом) | Свидетельство о повышении квалификации |
| 2. | Количество классных руководителей, принимающих участие в мероприятиях, направленных на повышение профессиональных компетенций | Чел. | Не менее  500 чел.  (в целом) | Информационная справка |
| 3. | Количество классных руководителей, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства | Чел. | Не менее  50 чел.  (в целом) | Итоговый приказ |
| 4. | Количество учащихся, принимающих участие в социально значимых мероприятиях | Чел. | Не менее  250 чел.  (от каждой образовательной организации) | Информационная справка |
| 5. | Количество классных руководителей,  имеющих публикации по вопросам воспитания | Чел. | Не менее  50 чел.  (в целом) | Ссылка на публикацию |
| 6. | Количество классных руководителей транслирующих положительный опыт воспитательной деятельности | Чел. | Не менее  100 чел.  (в целом) | Программа проведения мероприятия/справка об участии |

1. **План реализации Проекта**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки | Ответственный | Результат деятельности |
| 1. | Создание рабочей группы по подготовке и проведению мероприятий с классными руководителями | Сентябрь  2022 | Комитет образования администрации города Тамбова | Подготовка приказов и положений, регламентирующих работу с классными руководителями |
| 2. | Мониторинг готовности классных руководителей к реализации приоритетных направлений воспитания | Сентябрь  2022 | МКУ «Центр сопровождения образовательной деятельности» | Определение проблемного поля реализации проекта |
| 3. | Диагностика профессиональных затруднений классных руководителей | Сентябрь  2022 | МКУ «Центр сопровождения образовательной деятельности» | Включение с систему повышения квалификации |
| 4. | Мастермайнд «Новые вызовы классному руководителю» | Октябрь  2022-февраль 2023 | ТОГАПОУ «Педагогический колледж города Тамбова» | Включение с систему повышения квалификации |
| 5. | Практико-ориентированный семинар «Балинтовская группа для педагогов как инструмент поиска способов конструктивного взаимодействия с деструктивными участниками образовательного процесса. Теория и практика с использованием кейс-метода». | Октябрь  2022 | МБУ «Центр психолого-педагогической,  медицинской и социальной помощи» | Овладение психолого-педагогическими технологиями |
| 6. | Конкурс профессионального мастерства «КЛАССная профессиЯ» | Октябрь-декабрь  2022 | Комитет образования администрации города Тамбова,  МКУ «Центр сопровождения образовательной деятельности» | Формирование профессионального сообщества классных руководителей |
| 7. | Психологический тренинг «Психологические методы и приемы взаимодействия классного руководителя с классным коллективом» | Октябрь-ноябрь 2022 | Муниципальная базовая площадка на базе МАОУ СОШ № 36 | Овладение психолого-педагогическими технологиями |
| 8. | Открытое заседание школьного клуба «Ответственный родитель» «За руку с семьей» | Октябрь  2022 | Муниципальная базовая площадка на базе МАОУ СОШ № 36 | Повышение профессиональных компетенций в работе с родительской общественностью |
| 9. | Квест для классных руководителей  «В лабиринте педагогических идей» | Декабрь  2022 | Муниципальная базовая площадка на базе МАОУ «Лицей № 21» | Овладение инновационными образовательными технологиями и формами работы |
| 10. | Ролевая игра для старшеклассников  «Я – гражданин России» | Декабрь  2022 | Муниципальная базовая площадка на базе МАОУ «Лицей № 21» | Формирование активной жизненной позиции школьников |
| 11. | Питч-сессия по приоритетным направлениям воспитания | Январь -май  2023 | МКУ «Центр сопровождения образовательной деятельности»  ФГБОУВО «ТГУ им. Г.Р. Державина» | Повышение профессиональных компетенций классных руководителей, развитие навыков командной работы |
| 12. | Практико-ориентированный семинар для классных руководителей «Педагогические технологии и лайфхаки в воспитательной деятельности классного руководителя» | Февраль 2023 | Муниципальная базовая площадка на базе МАОУ СОШ № 36 | Повышение профессиональных компетенций классных руководителей |
| 13. | Фестиваль мастер-классов «Калейдоскоп педагогических идей» | Февраль  2023 | МКУ «Центр сопровождения образовательной деятельности» | Распространение лучших педагогических практик |
| 14. | Интеллектуальная игра, посвящённая 200-летию со дня рождения русского педагога, писателя Константина Дмитриевича Ушинского | Февраль  2023 | Муниципальный центр духовно-нравственного воспитания детей на базе МАОУ «Гимназия № 7 им.св.Питирима, епископа Тамбовского» | Формирование профессионального сообщества |
| 15. | Семинар «Эффективные модели духовно- нравственного воспитания в работе классного руководителя по формированию успешного гражданина страны» | Март 2023 | Муниципальная базовая площадка на базе МАОУ «Лицей № 21» | Повышение профессиональных компетенций классных руководителей |
| 16. | Конкурс классных коллективов «PROкласс» | Март-апрель 2023 | Комитет образования администрации города Тамбова,  МКУ «Центр сопровождения образовательной деятельности» | Организация сотрудничества классного руководителя и ученического коллектива |
| 17. | Конкурс проектной деятельности «Тропа к духовным родникам» | Апрель 2023 | Муниципальная базовая площадка на базе МАОУ «Лицей № 21» | Формирование духовно-нравственных качеств |
| 18. | Слет молодых педагогов | Май  2023 | Комитет образования администрации города Тамбова,  МКУ «Центр сопровождения образовательной деятельности» | Формирование профессионального сообщества |
| 19. | Мониторинг достижения целевых показателей | Июнь-август  2023 | МКУ «Центр сопровождения образовательной деятельности» | Анализ эффективности реализации проекта |
| 20. | Размещение на официальных сайтах комитета образования, МКУ «Центра сопровождения образовательной деятельности» информации о мероприятиях с классными руководителями | В течение всего периода | Комитет образования администрации города Тамбова,  МКУ «Центр сопровождения образовательной деятельности» | Обеспечение информационной открытости |